

Государственное казенное учреждение
Волгоградской области Центр занятости
населения города Волгограда
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
регистрационный номер 2361/11-2024-872
« 10 » октября 2024 г.
номер в журнале регистрации 231
Ответственный за регистрацию
Иванов И.И.
Симоненко И.С.

ИЗМЕНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 17 Дзержинского района Волгограда»

Утверждены
общим собранием работников
протокол от «07» октября 2024 г. № 3

Работодатель:
Заведующий
МОУ детским садом № 17
И.М. Машанина /
«09» октября 2024 г.



Представитель работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
С.М. Симонович /
«09» октября 2024 г.



Волгоград 2024

В соответствии с действующим законодательством, стороны договорились внести следующие изменения в Коллективный договор муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 17 Дзержинского района Волгограда»:

1. Пункт 2.2.5. раздела II «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора (эффективного контракта)» дополнить абзацем 4 следующего содержания:

«К педагогическим и иным работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, не должна применяться часть 7 статьи 312.9 Трудового кодекса Российской Федерации, относящая ко времени простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, с оплатой согласно положениям статьи 157 Трудового кодекса Российской Федерации время, когда работник не выполняет непосредственно свою трудовую функцию, если специфика работы, выполняемой работником на стационарном рабочем месте, не позволяет осуществить его временный перевод на дистанционную работу по инициативе работодателя либо работодатель не может обеспечить работника необходимыми для выполнения им трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами. Регулирование режима рабочего времени и оплаты труда педагогических работников в периоды, связанные с наступлением санитарно-эпидемиологических, климатических и других оснований, приводящих в том числе к переводу работников на дистанционный режим работы, осуществляется в соответствии с положениями приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 г. № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации России 1 июня 2016 г., регистрационный № 42388) (далее – приказ № 536»).

2. Дополнить пункт 4.3. раздела IV «Оплата и нормирование труда» следующим абзацем: Основанием для установления выплат компенсационного характера педагогическим работникам за увеличение объема работы в порядке, определяемом коллективным договором, является:

- замещение временно отсутствующих по болезни или другим причинам воспитателей;
- осуществление образовательной деятельности в группах, в состав которых входит обучающийся с ОВЗ.

3. Абзац 2 пункта 4.6 раздела IV «Оплата и нормирование труда» изложить в следующей редакции: «Сверхурочная работа будет оплачиваться исходя из зарплаты, установленной Положением об оплате труда дошкольной образовательной организацией, включая компенсационные и стимулирующие выплаты (за первые 2 часа - минимум в полуторном размере, за последующие часы - минимум в двойном).»

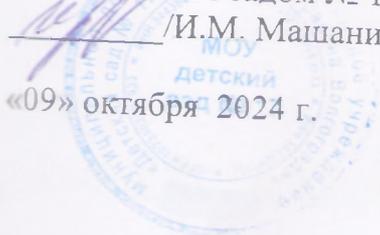
4. Пункт 5.1 раздела V «Социальные гарантии и льготы» дополнить абзацем 2 следующего содержания: «Гражданам, уволенным с военной службы, принятым на работу в образовательную организацию, обеспечиваются дополнительные права и преимущества,

предусмотренные Федеральным законом от 27 мая 1998 г. № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих»

Работодатель:

Заведующий
МОУ детским садом № 17
/И.М. Машанина/

«09» октября 2024 г.



Представитель работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
/С.М. Симонович /

«09» октября 2024 г.

